

## D O H O D A

č. 94 / § 50j / NS 2014

Kód ITMS: 27110130040

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou**

Sídlo: **Námestie Slobody 5, 093 22 Vranov nad Topľou**

Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Ľubomír Lukič, riaditeľ**

IČO: **37 937 766**

DIC: **2021779287**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

IBAN: **SK43 8180 0000 0070 0012 9631**

IBAN: **SK81 8180 0000 0070 0017 8126**

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

**Obec Benkovce**

Sídlo: **094 02 Benkovce**

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

**Ing. Viera Pavlišková, starostka obce**

IČO: **332 267**

DIC: **2020640875**

SK NACE Rev2 prevaž. činnosť: **84110 Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB, a.s Vranov n.T.**

IBAN: **SK19 0200 0000 0000 2092 1632**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### **Článok I. Predmet dohody**

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti

- Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu „**Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 5**“
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## Článok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) Prijat' **2** (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	koordinátor	143999	1.1.2015	9	9	512,81	4 615,29
2.	koordinátor	143999	1.1.2015	9	9	512,81	4 615,29

- 2) Predložiť úradu za každého uchádzača o zamestnanie prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od uzatvorenia pracovného pomeru:
  - a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a platového dekrétu, resp. iného dokladu ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

