

Národný projekt Rodina a práca, ITMS kód: 27120330019

ZMLUVA O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU ZAMESTNÁVATEĽOVI

ČÍSLO ZMLUVY: 742/2015-IZ-4.0/V

Článok 1

1.1. ZMLUVNÉ STRANY

1.1.1. IA MPSVR SR

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych
vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
Slovenská republika
IČO: 30854687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu (vo formáte IBAN): SK35 8180 0000 0070 0021 1061
(ďalej len „IA MPSVR SR“)

1.1.2. Zamestnávateľ

názov/meno: Obec Benkovce
sídlo: Benkovce 22, 094 02 Benkovce
konajúci: Ing. Viera Pavlišková
IČO: 00332267
DIČ: 2020640875
SK NACE Rev2 (kód/text): O.84/Verejná správa a obrana; povinné sociálne
zabezpečenie
banka: Všeobecná úverová banka, a.s.
číslo účtu (vo formáte IBAN): SK190200000000020921632
(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú túto Zmluvu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi medzi IA MPSVR SR a zamestnávateľom v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

1.2. Táto Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi vrátane všetkých jej príloh sa ďalej označuje ako „Zmluva“. IA MPSVR SR a zamestnávateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne ako „Zmluvné strany.“

1.3. Vzájomné práva a povinnosti medzi Zmluvnými stranami sa riadia touto Zmluvou, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje v ich platnom znení, všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskej únie. Zmluvné strany sa dohodli, že práva a povinnosti zmluvných strán sa budú ďalej spravovať Príručkou pre

zamestnávateľov zapojených do národného projektu Rodina a práca - podpora flexibilných foriem zamestnávania v platnom znení (ďalej len „Príručka pre zamestnávateľov“), ktorú vydáva a zverejňuje IA MPSVR SR.

Článok 2 Predmet a účel zmluvy

2.1. Účelom tejto Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi Zmluvnými stranami pri implementácii národného projektu Rodina a práca (ďalej „NP RaP“), ITMS kód: 27120330019, financovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle:

a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os 2 Podpora sociálnej inklúzie

Opatrenie 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života,

b) Schémy pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov „Schéma DM č. 1/2015“ v platnom znení, v prípade, ak je zamestnávateľ povinný riadiť sa touto Schémou pomoci.

2.2. Predmetom Zmluvy je poskytovanie nenávratného finančného príspevku na časť celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnankyne (pre účely tejto zmluvy sa používa ženský rod, pričom sú myslené oba rody) zamestnanejv pracovnom pomere na neurčitý čas, uzatvorenom podľa §49, §49a) alebo §52 Zákonníka práce, t.j. na kratší pracovný čas, delené pracovné miesto alebo domácku prácu/teleprácu (ďalej len „flexi miesto“), ktorá je zároveň osobou s rodičovskými povinnosťami na rodičovskej dovolenke, alebo matkou s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi pred nástupom do školy (cca. do veku 6 rokov), alebo matkou s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi vo veku od nástupu do školy do ukončenia 1. stupňa povinnej školskej dochádzky resp. do 10 rokov veku dieťaťa/detí.

2.3. Pomoc je poskytovaná formou nenávratného finančného príspevku zo zdrojov Európskej únie a spolufinancovaná zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“). Vzájomný pomer medzi prostriedkami ESF a spolufinancovania zo štátneho rozpočtu SR je 85 % : 15 % .

Článok 3 Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

3.1. Pre zamestnankyne s rodičovskými povinnosťami vytvoriť, resp. obsadiť pracovné miesto alebo upraviť pracovný pomer v prípade, ak zamestnankyňa nastúpi počas rodičovskej dovolenky alebo ak bola zamestnaná na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, uzatvoriť so zamestnankyňou pracovný pomer podľa § 49, § 49a) alebo § 52 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) **na neurčitý čas** v nasledovnej štruktúre:

